

Freund Drehtechnik GmbH

Verhaltenskodex der Freund Drehtechnik GmbH

Inhalt:

1. Geltungsbereich
2. Verpflichtung der Unternehmensleitung
3. Recht und Gesetz
4. Kommunikation
5. Zwangsarbeit
6. Integrität und Antikorruption
7. Kinderarbeit
8. Belästigung
9. Vergütung
10. Arbeitszeit
11. Nichtdiskriminierung
12. Gesundheits- und Arbeitsschutz
13. Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie
14. Umwelt

Freund Drehtechnik GmbH

Verhaltenskodex der Freund Drehtechnik GmbH

1. Geltungsbereich

Alle Mitarbeiter /innen der Standorte der Freund Drehtechnik GmbH sind an diesen Verhaltenscodex zwingend gebunden.

2. Verpflichtung der Unternehmensleitung

Die Regeln, die in diesem Verhaltenscodex aufgestellt sind, bilden einen Kernbestand der Freund Drehtechnik GmbH.

Die Unternehmensleitung der Freund Drehtechnik GmbH verpflichtet sich ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln und Geschäfte kompetent ethisch zu betreiben und die Einhaltung der Regeln dieses Kodex zu überwachen und durchzusetzen.

3. Recht und Gesetz

Die Freund Drehtechnik GmbH hält die Rechte und Gesetze der Länder ein, in denen sie tätig ist und fordert dies, soweit sinnvoll und möglich, auch von Ihren Lieferanten.

4. Kommunikation

Die Freund Drehtechnik GmbH als Unterzeichner dieses Kodex kommuniziert die Regeln an ihre Mitarbeiter /innen und Zulieferer. Die einheitliche Einhaltung dieser Prinzipien ist unverzichtbar. Hierfür ist jeder/e Mitarbeiter/in und Zulieferer mitverantwortlich!

5. Zwangsarbeit

Jegliche Form von Zwangsarbeit, einschließlich Zwangsarbeit in Gefängnissen, und Schuldknechtschaft ist ausgeschlossen.

6. Integrität und Antikorruption

Die Freund Drehtechnik GmbH orientiert Ihr Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religionen, Weltanschauung, Geschlecht und Ethik.

Die Freund Drehtechnik GmbH missbilligt Korruption und Bestechung. Transparenz, integrires Handeln, und verantwortliche Führung und Kontrolle werden gefördert.

Freund Drehtechnik GmbH

Verhaltenskodex der Freund Drehtechnik GmbH

Sämtliche Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, bei denen Geschäfte mit unlauteren Mitteln erfolgen. Sie dürfen den Geschäftspartnern keinerlei Vergünstigungen anbieten oder von Ihnen solche erhalten oder annehmen, die zu einer Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen oder auch nur einen derartigen Anschein erwecken können. Situationen, in denen die persönlichen und finanziellen Interessen der Mitarbeiter/innen mit denen der Freund Drehtechnik GmbH in Konflikt geraten können, sind in jedem Fall zu vermeiden. Einladungen müssen sich innerhalb der Grenzen geschäftsüblicher Gastfreundschaft halten.

7. Kinderarbeit

Wir lehnen jegliche Form der Kinderarbeit ab. Sofern die Gesetzgebung vor Ort keine höhere Altersgrenze festlegt, werden keine Personen beschäftigt, die noch im schulpflichtigen Alter bzw. jünger als 15 Jahre sind. Mitarbeiter unter 18 Jahren werden nicht für gefährliche Tätigkeiten eingesetzt und werden von der Nacharbeit ausgenommen. Personen unter 15 Jahren wird der Zutritt zu den Produktionsbereichen ohne Aufsicht verwehrt.

8. Belästigung

Die Mitarbeiter der Freund Drehtechnik GmbH werden keinerlei körperlichen Züchtigungen oder anderweitigen physischen, sexuellen, psychischen oder verbalen Belästigungen oder Missbrauchshandlungen ausgesetzt.

9. Vergütung

Die Vergütung einschließlich Löhne, Überstunden und Nebenleistungen erfolgt mindestens in der im geltenden Recht und Gesetz festgelegten Höhe.

10. Arbeitszeit

Sofern nationale Regelungen keine abweichende Arbeitszeit festlegen oder zwingende, außergewöhnliche Umstände vorliegen wird von den Mitarbeitern nicht verlangt, auf regelmäßiger Basis mehr als 48 Stunden pro Woche oder eine Gleitarbeitszeit von über 60 Stunden (einschließlich Überstunden) zu absolvieren. Den Mitarbeitern wird in jedem 7-Tageszeitraum mindestens ein freier Tag gewährt.

Freund Drehtechnik GmbH

Verhaltenskodex der Freund Drehtechnik GmbH

11. Nichtdiskriminierung

Bei allen Beschäftigungsentscheidungen einschließlich Einstellungen, Beförderungen, Höhe der Vergütung oder Lohnnebenleistungen, Ausbildung, Entlassungen und Kündigungen werden alle Mitarbeiter/innen streng nach ihren Fähigkeiten und Qualifikationen behandelt.

12. Gesundheits- und Arbeitsschutz

Um Leben und Gesundheit unserer Mitarbeiter/innen zu erhalten und Unfälle und Personenschäden zu vermeiden, sind gesunde und sichere Arbeitsbedingungen eines der obersten Ziele der Freund Drehtechnik GmbH. Es werden alle Mitarbeiter/innen entsprechend den gesetzlichen Vorgaben jährlich zum Gesundheitsschutz und Arbeitsschutz geschult.

13. Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie

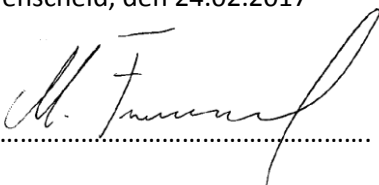
Das gesetzliche Recht der Mitarbeiter/innen auf Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie wird von der Freund Drehtechnik GmbH anerkannt und respektiert.

14. Umwelt

Die Freund Drehtechnik GmbH verwendet an allen Standorten, an denen sie tätig ist, umweltfreundliche Praktiken, die sie kontinuierlich verbessert. Wir erfüllen die Bestimmungen des Standards zum Umweltschutz nach dem Stand der Technik und gehen verantwortungsvoll mit Ressourcen um. Zu diesem Zweck unterhalten wir ein zertifiziertes Managementsystem nach der ISO 14001, das wir kontinuierlich fortführen und verbessern.

Geschäftsleitung der Freund Drehtechnik GmbH

Lüdenscheid, den 24.02.2017



.....